

PRY 
Projektiammattilaiset ry

IPMA[®]
international
project
management
association



IPMA-henkilösertifiointi Periaatteet ja vaatimukset



Kansainvälinen IPMA-sertifikaatti on ainutlaatuinen
todistus kyvykkyydestä johtaa
projekteja,
ohjelmia,
salkkuja,
tai
ketterää kehittämistä

»»» Sertifioinnin edut

Edut sertifioituneelle

- Kehität ja kasvatat osaamistasi ammattilaisena
- Saat palautetta kokemuksestasi, osaamisestasi ja kehityskohteistasi
- Sinulle syntyy ammattimaisempi lähestymistapa itsesi kehittämiseen
- Saat paremmat mahdollisuudet menestyä ja edetä urallasi
- Saat kansainvälisen todistuksen johtamispätevyydestä

Edut organisaatiolle

- Objektiiivinen näkemys sertifioidun pätevyydestä
- Sertifiointiprosessi on helppo sisällyttää koulutus- ja kehityspolitiikkaan
- Sertifiointi tarjoaa viitekehityksen ammattilaisten urapolkuun
- Osoitus toiminnan laadusta ja avoimuudesta
- Sertifikaateilla voi olla merkitystä tarjouskilpailussa



Kansainvälinen IPMA -henkilösertifiointi

IPMA[®]

international
project
management
association

- Kansainvälinen International Project Management Association (IPMA) on kehittänyt henkilösertifiointia yli 20 vuoden ajan.
- IPMA -sertifikaatteja toteutetaan jo yli 60 maassa ja niitä myönnetään yli 25 000 vuodessa.
- Projektiammattilaiset ry toteuttaa Suomessa IPMA-henkilösertifiointeja.
- Suomessa myönnetty jo kaikkiaan yli 5 000 sertifikaattia.





Yksilön pätevyys on kyky soveltaa käytännössä tietoja ja taitoja halutun tuloksen saavuttamiseksi

Tieto on yksilön omaaman informaation ja kokemuksen kokoelma. Esimerkiksi sitä, että ymmärtää mikä on Gantt-kaavio, voidaan pitää tietona.

Taidot ovat erityisiä teknisiä valmiuksia, joiden ansiosta yksilö osaa suorittaa tehtävän. Esimerkiksi sitä, että pystyy laatimaan Gantt-kaavion, voidaan pitää taitona.

Kyky on tietojen ja taitojen tehokas käyttö tietyssä tilanteessa. Esimerkiksi sitä, että onnistuu projektin aikataulun laadinnassa ja hallinnassa, voidaan pitää kykynä.



»»» IPMA -sertifiointi perustuu pätevyyden arviointiin



IPMA Individual Competence Baseline ja IPMA Reference Guide ICB4 in an Agile World on ladattavissa ja ostettavissa shop.ipma.world



Projekti-, ohjelma- ja salkkuosuuksien käännökset ladattavissa www.pry.fi/ipma_sertifiointi/sertifioituminen/projektitoiminta/sertifikaatin_arviointiperusteet_ja_suoritusvaiheet



Esimerkkinä pätevyys 4.4.9 Neuvottelu

4.4.9 Neuvottelu

- Määritelmä
- Tarkoitus
- Kuvaus
- Tietämys
- Taidot ja kyvyt
- Liittyvät elementit

Määritelmä

Neuvottelu on kahden tai useamman osapuolen välinen prosessi, jonka tarkoitus on päästä yhteiseen sopimukseen ja sitoutumiseen löytämällä tasapaino erilaisten kiinnostusten, tarpeiden ja odotusten kesken, huolehtien samalla positiivisesta työskentelyilmapiiristä

Taidot ja kyvyt

- Haluttujen tulosten tunnistaminen
- Itsevarmuus ja motivaatio haluttujen tulosten saavuttamiseksi
- Empatia
- Kärsivällisyys
- Suostuttelu
- Luottamuksen ja positiivisten työilmapiirin luominen ja ylläpitäminen

Tietämys

- Neuvotteluteoriat
- Neuvottelutekniikat
- Neuvottelutaktiikat
- Vaiheet neuvotteluissa
- PVNS (paras vaihtoehto neuvotellulle sopimukselle)
- Sopimusmallit ja tyypit
- Sopimukseen liittyvät laki- ja määräysäännökset
- Kulttuurinäkökohtien ja taktiikoiden analyysit

Mittarit

- Tunnistaa mahdolliset neuvottelustrategiat toivotun lopputuloksen saavuttamisen kannalta
- Tunnistaa toissijaisia strategioita ja vaihtoehtoja käsitelläkseen "mitä jos" tuloksia
- Valitsee neuvottelustrategian ja osaa selittää miksi juuri se on valittu
- Analysoi ja valitsee neuvottelutekniikat ja taktiikat tukemaan haluttua neuvottelustrategiaa
- Tunnistaa keskeiset neuvotteluun osallistuvat osapuolet ja ilmaisee selkeästi heidän valtuudet

4.4.9.1 Tunnistaa ja analysoi kaikkien neuvotteluun osallistuvien osapuolten kiinnostukset

4.4.9.2 Kehittää ja arvioi valintoja ja vaihtoehtoja, joilla on mahdollisuus täyttää kaikkien osapuolten tarpeet

4.4.9.3 Määrittelee neuvottelutaktiikan, joka on linjassa omien tavoitteiden kanssa ja kaikkien osapuolten hyväksyttävissä

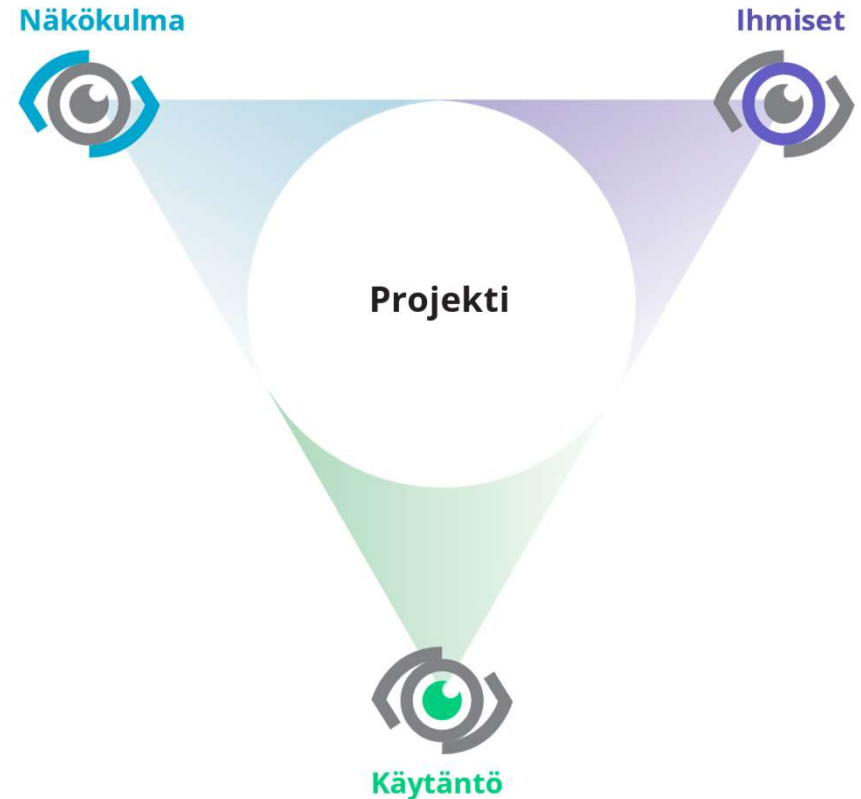
4.4.9.4 Aikaansaa toisten osapuolten kanssa neuvotellut sopimukset, jotka ovat linjassa omien tavoitteiden kanssa

4.4.9.5 Havaitsee ja käyttää hyväksi lisämyynti ja -hankintamahdollisuuksia



Pätevyyden arviointi

- Sertifioitavan kandidaatin pätevydet arvioidaan yksilöllisesti ja **riippumattomasti**.
- Projektinjohdollisen kokemuksen ja tiedon rinnalla arvioidaan **vuorovaikutustaitoja ja henkilökohtaisia ominaisuuksia**.
- Arvioinnin kohdistaminen kolmeen pätevyysalueeseen tekee IPMA-sertifioinnista ainutlaatuisen.





Pätevyysalueet

Käytäntöpätevydet

ovat projektien, ohjelmien, salkkujen ja ketterän kehittämisen onnistuneeseen toteutukseen käytettyjä erityisiä menetelmiä, työkaluja ja tekniikoita.

- Projektin toteutusmalli
- Vaatimukset ja tavoitteet
- Laajuus
- Aika
- Organisaatio ja informaatio
- Laatu
- Rahoitus
- Resurssit
- Hankinta
- Suunnittelu ja ohjaus
- Riskit ja mahdollisuudet
- Sidosryhmät
- Muutos ja muuttaminen
- Valinta ja tasapaino

Ihmispätevydet

koostuvat henkilökohtaisista ja henkilöiden välisistä pätevyyksistä, jotka tarvitaan menestykselliseen osallistumiseen tai johtamiseen projektin, ohjelman, salkun tai ketterän kehittämisen toteutuksessa.

- Itsetuntemus ja itsensä johtaminen
- Henkilökohtainen rehellisyys ja luotettavuus
- Henkilökohtainen viestintä
- Suhteet ja sitoutuminen
- Johtajuus
- Ryhmätyö
- Ristiriidat ja kriisit
- Oivaltaminen
- Neuvottelu
- Tulossuuntautuneisuus

Näkökulmapätevydet

ovat erityisiä menetelmiä, työkaluja ja tekniikoita, joiden avulla yksilöt ovat vuorovaikutuksessa ympäristön kanssa sekä perussyyt, jotka johtavat ihmisiä, organisaatioita ja yhteisöjä aloittamaan ja tukemaan projekteja, ohjelmia, salkkuja sekä ketterään kehittämistä.

- Strategia
- Hallinto, rakenteet ja prosessit
- Standardien ja määräysten noudattaminen
- Valta ja kiinnostus
- Kulttuuri ja arvot

Saadakseen sertifikaatin on kandidaatin osoitettava 80 % vaadituista pätevyyksistä.

>>> Sertifioinnin tasot

Ammattiala		Projektinjohtaminen	Ohjelmanjohtaminen	Salkunjohtaminen	Agile Leader
A	Sertifioitu Projektinjohtaja	Sertifioitu Ohjelmanjohtaja	Sertifioitu Salkunjohtaja	Certified Agile Organisational Leader	
B	Sertifioitu Vanhempi Projektipäällikkö	Sertifioitu Vanhempi Ohjelmapäällikkö	Sertifioitu Vanhempi Salkkupäällikkö	Certified Agile Senior Leader	
C	Sertifioitu Projektipäällikkö			Certified Agile Leader	
D	Sertifioitu Projektiosaaja			Certified Agile Associate	

Arviointiprosessit ja vaatimukset on määritelty tasokohtaisesti.

Hakijan kokemus määrittelee minkä ammattialan ja tason sertifikaattia henkilö voi hakea.



Vaadittava kokemus eri tasoilla

Taso Projektinjohtaminen Ohjelmanjohtaminen Salkunjohtaminen Agile Leader

A

On toiminut kyseisellä ammattialalla vastuullisessa johtamisroolissa viimeisen 12 vuoden ajalta vähintään 5 vuotta erittäin vaativassa ympäristössä, joista vähintään 3 vuotta on ollut strategisen tason ympäristössä.

B

On toiminut kyseisellä ammattialalla johtamisroolissa viimeisen 8 vuoden ajalta vähintään 5 vuotta ja joista vähintään 3 vuotta vaativassa ympäristössä.

C

On toiminut kyseisellä ammattialalla johtamisroolissa viimeisen 6 vuoden ajalta vähintään 3 vuotta organisaation normaalissa ympäristössä tai vähintään 3 vuotta kokemusta vastuullisessa johdollisessa roolissa vaativassa ympäristössä.

D

Hakijalla on laaja tietämys projektijohtamisesta tai ketterästä kehittämisestä.
Aikaisempaa kokemusta ei vaadita.



Kokemuksen vaativuuden mittarit

Kyvykkyyteen perustuvat mittarit

- lopputulokseen liittyvä vaativuus
- prosessiin liittyvä vaativuus
- resursseihin liittyvä vaativuus
- riskiin liittyvä vaativuus

Toteutusympäristöön perustuvat mittarit

- strateginen vaativuus
- organisatorinen vaativuus
- sosio-kulttuurinen vaativuus

Hallintaan ja johtamiseen perustuvat vaativuuden mittarit

- ryhmätyön vaativuus
- uutuusvaativuus
- autonomiavaativuus

Kukin mittari arvioidaan asteikolla 1 hyvin matala, 2 matala, 3 korkea ja 4 hyvin korkea

Taso Vähimmäisvaatimukset

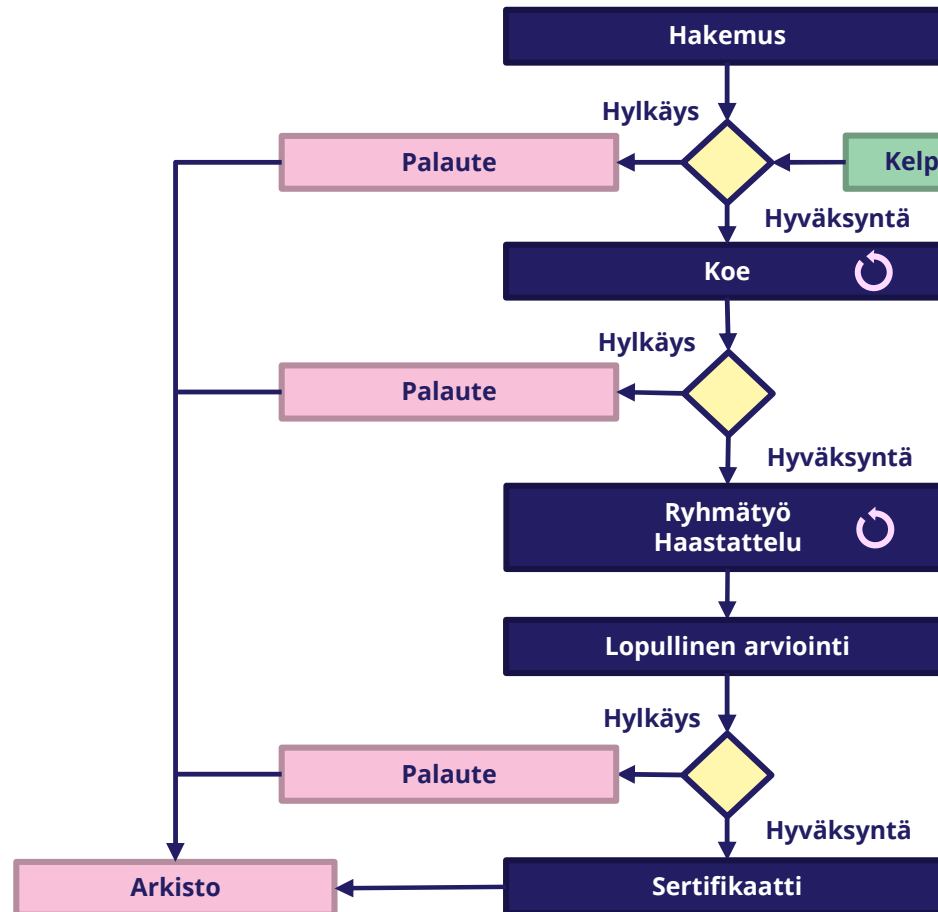
A	32 pistettä
B	25 pistettä
C	16 pistettä

Lisää mittareista https://www.pry.fi/ipma_-

[sertifiointi/sertifioituminen/projektitoiminta/sertifikaatin_arviointiperusteet_ja_suoritusvaiheet/vaativuskriteerit](https://www.pry.fi/ipma_-sertifiointi/sertifioituminen/projektitoiminta/sertifikaatin_arviointiperusteet_ja_suoritusvaiheet/vaativuskriteerit)



Esimerkkinä C-tason arviointiprosessi



 Hylkäystilanteessa saa kerran yrittää uudelleen

Muut tasot poikkeavat C-tasosta seuraavasti:

- A-tasolla ei ole koetta eikä ryhmätyötä, mutta niiden tilalla on raportti.
- B-tasolla on raportti, jonka jälkeen suullinen koe ja haastattelu.
- D-tasolla vain koe.

>>> Sertifikaatin uusinta

- Sertifikaatin uusinta on ajankohtainen kaikilla tasoilla ja ammattialoilla, kun viisi vuotta on kulunut ensisertifioinnista.
- Sertifikaatin haltija on vastuussa sertifikaatin uusintaprosessin käynnistämisestä. Uusintahakemus tulee lähettää viimeistään kuuden kuukauden kuluessa sertifikaatin vanhenemisesta.
- PRY lähettää muistutuksen uusimisesta rekisterissään olevaan sähköpostiin.

Uusinnassa todennettava kokemus

A	B	C	D
Näyttö vähintään 30 kuukauden käytännön kokemuksesta viiden vuoden ajan			Ei sovelleta
Vaativuustasot			Ei sovelleta
Toisten johtaminen	Toisten hallinta		Ei sovelleta
Vuosittain vähintään 35 tuntia (yht 175 tuntia) henkilökohtaista itsensä kehittämistä sitten viimeisen (uudelleen)sertifioinnin			



Korona-pandemian vaikutukset

A- ja B-tasoilla prosessi on lähes normaali. Haastattelut tehdään online.

IPMA on nyt mahdollistanut C- ja D -tason online-kokeet ja ne valvotaan Zoomilla

Kokelaalla tulee olla käytössään

- tietokone, jossa on toimiva internetyhteys
- suosittelemme että käytetään viimeisin versiota selaimista Chrome, Firefox, Microsoft Edge tai Safari
- webkamera, jossa on oltava videoyhteys päällä koko kokeen ajan
- tila, jossa pystyy tekemään kokeen yksin
- huoneessa ei saa olla samanaikaisesti muita ihmisiä

Sertifiointikokeeseen osallistuminen etänä edellyttää erillisen salassapitositoumuksen hyväksymistä.

Salassapitositoumus on ladattavissa kotisivuiltamme.

C-tason ryhmätyö suoritetaan online tai korvataan laajennetulla 1,5 tunnin henkilökohtaisella online-haastattelulla.

Uusinnat jatkuvat normaalisti.

PRY

Projektiammattilaiset ry

IPMA[®]

international
project
management
association

Lisätietoja: **Petri Heino**, petri.heino@pry.fi, 050 537 8602



www.pry.fi